

УСТЬ-КАЛМАНСКИЙ РАЙОННЫЙ СОВЕТ ДЕПУТАТОВ
АЛТАЙСКОГО КРАЯ

РЕШЕНИЯ

«22» июля 2022 года

№ 18

с. Усть-Калманка

Об утверждении Положения об оплате труда, ежегодном оплачиваемом отпуске и иных гарантиях, предоставляемых председателю контрольно-счетного органа Усть-Калманского района Алтайского края

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 07.02.2011 №6-ФЗ «Об общих принципах организации и деятельности контрольно-счётных органов субъектов Российской Федерации и муниципальных образований», Положением о контрольно-счётном органе муниципального образования Усть-Калманский район Алтайского края, утверждённого решением Усть-Калманского районного Совета депутатов Алтайского края от 22.07.2022 № 17, Усть-Калманский районный Совет депутатов

РЕШИЛ:

1. Принять решение «Об утверждении Положения об оплате труда, ежегодном оплачиваемом отпуске и иных гарантиях, предоставляемых председателю контрольно-счётного органа Усть-Калманского района Алтайского края» (приложение 1).
2. Настоящее решение вступает в силу со дня его принятия.
3. Направить принятое решение главе района Наумову В.Ф. для подписания и опубликования в установленном порядке.
4. Контроль за исполнением решения возложить на комитет по финансам, налоговой и кредитной политике Администрации Усть-Калманского района Алтайского края и постоянную депутатскую комиссию по бюджету, налоговой, кредитной и экономической политике.

Председатель районного
Совета депутатов



О. В. Гусев.

ПОЛОЖЕНИЕ
об оплате труда, ежегодном оплачиваемом отпуске и иных гарантиях,
предоставляемых председателю контрольно-счетного органа
Усть-Калманского района Алтайского края

Раздел 1. Общие положения

1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 07.02.2011 № 6-ФЗ «Об общих принципах организации и деятельности контрольно-счетных органов субъектов Российской Федерации и муниципальных образований», Уставом муниципального образования Усть-Калманский район Алтайского края, Положением о контрольно-счетном органе Усть-Калманского района Алтайского края (далее – КСО).

2. Настоящее Положение определяет размеры и порядок оплаты труда, регламентирует вопросы предоставления ежегодного оплачиваемого отпуска и иных гарантий, предоставляемых председателю контрольно-счетного органа Усть-Калманского района Алтайского края (далее – председатель КСО).

Раздел 2. Оплата труда председателя контрольно-счетного органа
Усть-Калманского района Алтайского края

1. Оплата труда председателю КСО производится в виде денежного содержания, состоящего из ежемесячного денежного вознаграждения, ежемесячного денежного поощрения и иных дополнительных выплат. К иным дополнительным выплатам относятся:

- 1) премия по результатам работы;
- 2) материальная помощь.

2. Ежемесячное денежное вознаграждение председателя КСО устанавливается в размере 55 (пятьдесят пять) процентов от размера денежного вознаграждения главы Усть-Калманского района Алтайского края и составляет 28088 руб.

3. Председателю КСО производится выплата ежемесячного денежного поощрения в размере 20 (двадцать) процентов от ежемесячного денежного вознаграждения и составляет 5618 руб.

4. Премия по итогам работы за год выплачивается председателю КСО в случае экономии фонда оплаты труда, образовавшейся в конце финансового года, максимальный размер не может превышать размер денежного содержания председателя КСО.

Конкретный размер премии председателю КСО устанавливается распоряжением председателя районного Совета депутатов.

Премирование производится за фактически отработанное время и в пределах установленного фонда оплаты труда.

5. Председателю КСО ежегодно производится выплата материальной помощи в размере одного ежемесячного денежного вознаграждения по заявлению и составляет 28088 руб.

Материальная помощь, как правило, выплачивается при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска. Если материальная помощь не выплачивалась в течение календарного года, она выплачивается в конце финансового года пропорционально времени, отработанному в текущем году. При прекращении полномочий председателя КСО, материальная помощь выплачивается в размере, пропорциональном времени, отработанному в текущем календарном году.

6. Оплата труда производится с момента вступления в должность лица, её замещающую.

7. Денежное содержание лицу, замещающему должность председателя, выплачивается не реже чем каждые полмесяца в день, установленный правилами внутреннего трудового распорядка.

8. На период нахождения в служебной командировке, при отстранении от замещаемой муниципальной должности на период осуществления контроля за его расходами, а также расходами его супруги (супруга) и несовершеннолетних детей в соответствии с Федеральным законом от 3 декабря 2012 года № 230-ФЗ «О контроле за соответствием расходов лиц, замещающих государственные должности, и иных лиц их доходам» лицу, замещающему муниципальную должность, сохраняется денежное содержание за весь соответствующий период как за фактически отработанное время.

9. Районный коэффициент устанавливается для всех составляющих денежного содержания председателя КСО в размере 15 процентов.

10. Финансирование расходов на содержание председателя КСО является расходным обязательством муниципального образования Усть-Калманский район Алтайского края.

11. Расходы на содержание председателя КСО осуществляются в пределах средств, предусмотренных в бюджете муниципального образования Усть-Калманский район Алтайского края на соответствующий финансовый год.

Раздел 3. Индексация размеров оплаты труда

Размер ежемесячного денежного вознаграждения председателя КСО подлежит увеличению (индексации) в связи с повышением предельных размеров денежных вознаграждений депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, и предельных размеров должностных окладов муниципальных служащих, установленных постановлением Администрации Алтайского края от 31.01.2008 № 45 «Об установлении нормативов формирования расходов на оплату труда депутатов, выборных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, муниципальных служащих». При

повышении денежного вознаграждения председателя КСО указанные размеры подлежат округлению до целого рубля в сторону увеличения.

Раздел 4. Основной и дополнительный отпуска, предоставляемые председателю контрольно-счетного органа Усть-Калманского района Алтайского края.

1. Председателю КСО предоставляется ежегодный оплачиваемый отпуск, состоящий из основного оплачиваемого отпуска и дополнительных оплачиваемых отпусков, предусмотренных законодательством Российской Федерации.

2. Продолжительность ежегодного основного оплачиваемого отпуска председателя КСО составляет 30 календарных дней.

3. Продолжительность ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска председателя КСО за выслугу лет составляет:

1) при стаже муниципальной службы от 1 года до 5 лет - 1 календарный день;

2) при стаже муниципальной службы от 5 до 10 лет - 5 календарных дней;

3) при стаже муниципальной службы от 10 до 15 лет - 7 календарных дней;

4) при стаже муниципальной службы свыше 15 лет - 10 календарных дней.

4. При исчислении общей продолжительности ежегодного оплачиваемого отпуска ежегодный основной оплачиваемый отпуск суммируется с ежегодным дополнительным оплачиваемым отпуском за выслугу лет.

5. Ежегодный оплачиваемый отпуск может предоставляться по частям, при этом продолжительность одной части отпуска не должна быть менее 14 календарных дней.

6. Председателю контрольно-счетного органа может быть предоставлен отпуск без сохранения денежного содержания в порядке, установленном действующим законодательством. Во время отпуска без сохранения денежного содержания за лицом, замещающим муниципальную должность, сохраняется замещаемая муниципальная должность.

7. Финансирование ежегодного оплачиваемого отпуска председателя КСО, осуществляется в пределах средств, предусмотренных в районном бюджете на содержание председателя КСО.

Раздел 5. Иные гарантии, предоставляемые председателю контрольно-счетного органа Усть-Калманского района Алтайского края

1. Председателю КСО гарантируются: профессиональное развитие, в том числе получение дополнительного профессионального образования (повышения квалификации), возмещение расходов, связанных со служебными командировками, ежегодная диспансеризация, а также другие меры материального и социального обеспечения, установленные для лиц, замещающих должности муниципальной службы муниципального образования Усть-Калманский район Алтайского края.

2. На период временной нетрудоспособности лицу, замещающему муниципальную должность в КСО, выплачивается пособие в порядке, установленном Федеральным законом от 29.12.2006 №255-ФЗ «Об обязательном социальном страховании на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством».

3. Председателю КСО для осуществления служебной деятельности предоставляется служебное помещение, оборудованное мебелью, оргтехникой, средствами связи; предоставляется транспортное обслуживание, обеспечиваемое в связи с осуществлением полномочий.

4. Время работы лица, замещающего муниципальную должность в контрольно-счетном органе Усть-Калманского района, засчитывается в общий и непрерывный стаж работы (службы) по специальности, а также в стаж муниципальной службы.

Глава района



В. Ф. Наумов

с. Усть-Калманка

22.07.2022 года

№ 9