

УСТЬ-КАЛМАНСКИЙ РАЙОННЫЙ СОВЕТ ДЕПУТАТОВ  
АЛТАЙСКОГО КРАЯ

**Р Е Ш Е Н И Е**

«24» сентября 2019 г.

№ 43

с. Усть-Калманка

О внесении изменений в решение районного Совета депутатов № 8 от 27.02.2018 г. «Об утверждении Положения «О муниципальной службе в Усть-Калманском районе»

В соответствии с Законом Алтайского края № 32-ЗС от 06.06.2018 года «О внесении изменений в Закон Алтайского края № 134-ЗС от 7 декабря 2007 года «О муниципальной службе в Алтайском крае», Усть-Калманский районный Совет депутатов

**РЕШИЛ:**

1. Внести изменения в статью 2 Положения «О муниципальной службе в Усть-Калманском районе», изложив ее в новой редакции.

2. Направить решение главе Усть-Калманского района Наумову В. Ф. для подписания.

3. Настоящее решение подлежит официальному обнародованию на сайте Администрации Усть-Калманского района Алтайского края, опубликованию в «Сборнике муниципальных правовых актов Усть-Калманского района Алтайского края».

Председатель районного  
Совета депутатов



Гусев О. В.

## Изменения в Положение «О муниципальной службе в Усть-Калманском районе»

Принято решением Усть-Калманского районного Совета депутатов от 24.09.2019 г. № 43

1. Внести в решение Усть-Калманского районного Совета депутатов № 8 от 27.02.2018 г. «О муниципальной службе в Усть-Калманском районе» следующие изменения:

1.1. Статью 2 изложить в следующей редакции:

«Статья 2. Типовые квалификационные требования для замещения должностей муниципальной службы в Усть-Калманском районе.

1. Для замещения должностей муниципальной службы в Усть-Калманском районе требуется соответствие квалификационным требованиям к уровню профессионального образования, стажу муниципальной службы или работы по специальности, направлению подготовки, знаниям и умениям, которые необходимы для исполнения должностных обязанностей, а также при наличии соответствующего решения представителя нанимателя (работодателя) - к специальности, направлению подготовки.

2. Типовыми квалификационными требованиями к уровню профессионального образования, стажу муниципальной службы или стажу работы по специальности, направлению подготовки, необходимыми для замещения должностей муниципальной службы в Усть-Калманском районе, являются:

1) для высших должностей муниципальной службы в муниципальном районе высшее образование не ниже уровня специалитета, магистратуры и стаж муниципальной службы или стаж работы по специальности, направлению подготовки не менее двух лет;

2) для главных и ведущих должностей муниципальной службы - высшее образование без предъявления требований к стажу.

3) для старших и младших должностей муниципальной службы - профессиональное образование без предъявления требований к стажу.

3. Граждане, назначаемые на должность главы Усть-Калманского района по контракту, должны иметь помимо указанных в пункте 2 требований, высшее образование не ниже уровня специалитета, магистратуры и стаж работы на должности руководителя, заместителя руководителя организации не менее пяти лет, либо стаж муниципальной службы на должностях не ниже главной группы (государственной службы на должностях не ниже ведущей группы) не менее двух лет, либо стаж работы на муниципальных должностях (государственных должностях) не менее одного года.

4. Квалификационное требование для замещения высших должностей муниципальной службы о наличии высшего образования не ниже уровня

специалитета, магистратуры не применяется:

1) к гражданам, претендующим на замещение указанных должностей муниципальной службы и муниципальным служащим, замещающим указанные должности, получившим высшее профессиональное образование до 29 августа 1996 года;

2) к муниципальным служащим, имеющим высшее образование не выше бакалавриата, назначенным на указанные должности до 1 января 2017 года, в отношении замещаемых ими должностей муниципальной службы.

5. Квалификационные требования к знаниям и умениям, которые необходимы для исполнения должностных обязанностей, устанавливаются в зависимости от области и вида профессиональной служебной деятельности муниципального служащего его должностной инструкцией. Должностной инструкцией муниципального служащего могут также предусматриваться квалификационные требования к специальности, направлению подготовки.

6. В случае, если должностной инструкцией муниципального служащего предусмотрены квалификационные требования к специальности, направлению подготовки, которые необходимы для замещения должности муниципальной службы, то при исчислении стажа работы по специальности, направлению подготовки в указанный стаж включаются периоды работы по этой специальности, направлению подготовки после получения гражданином (муниципальным служащим) документа об образовании и (или) о квалификации по указанным специальности, направлению подготовки.

7. В случае, если должностной инструкцией муниципального служащего не предусмотрены квалификационные требования к специальности, направлению подготовки, то при исчислении стажа работы по специальности, направлению подготовки в указанный стаж включаются периоды работы гражданина (муниципального служащего), при выполнении которой получены знания и умения, необходимые для исполнения должностных обязанностей по должности муниципальной службы, после получения им документа о профессиональном образовании того уровня, который соответствует квалификационным требованиям для замещения должности муниципальной службы.

Глава Усть-Калманского района



Наумов В. Ф.

с. Усть-Калманка

24.09.2019 года

№ 18