**Оценка и управление профессиональными рисками**

Профессиональный риск - вероятность причинения вреда здоровью в результате воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов при исполнении работником обязанностей по трудовому договору или в иных случаях, установленных настоящим Кодексом, другими федеральными законами.

**Целью**  оценки и управления профессиональными рисками является обеспечение безопасности и сохранение здоровья работника в процессе трудовой деятельности.

**Место оценки и управления профессиональными рисками в системе охраны труда**

Оценка и управление профессиональными рисками является составной частью системы управления охраной труда организации, направленной на формирование и поддержание профилактических мероприятий по оптимизации опасностей и рисков, в том числе по предупреждению аварий, травматизма и профессиональных заболеваний.

Оценка риска является частью процесса менеджмента риска и представляет собой структурированный процесс, в рамках которого идентифицируют способы достижения поставленных целей, проводят анализ последствий и вероятности возникновения опасных событий для принятия решения о необходимости обработки риска.

**Управление профессиональными рисками** -  комплекс взаимосвязанных мероприятий, являющихся элементами системы управления охраной труда и включающих в себя меры по выявлению, оценке и снижению уровней профессиональных рисков.

Оценка риска позволяет ответить на следующие основные вопросы:

какие события могут произойти и их причина (идентификация опасных событий);

каковы последствия этих событий;

какова вероятность их возникновения;

какие факторы могут сократить неблагоприятные последствия или уменьшить вероятность возникновения опасных ситуаций.

Кроме того, оценка риска помогает ответить на вопрос: является уровень риска приемлемым, или требуется его дальнейшая обработка?

**Все работодатели имеющие наемных работников должны провести мероприятия по оценке и управлению профессиональными рисками.**

В перечень таких мероприятий входит:

-создание комиссии;

- проведение базового аудита;

-составление реестра опасностей предприятия;

-проведение идентификации опасностей на каждом рабочем месте;

-оценка рисков по собственной методике;

-разработка плана мероприятий по корректировке рисков;

У работодателя по результатам проведения мероприятий по оценке и управлению профессиональными рисками должен быть подготовлен полный комплект документов, который включает в себя:

-положение по системе управления охраной труда (СУОТ);

-положение об оценке и управлению профессиональными рисками;

-реестр опасностей;

-перечень мероприятий по снижению рисков;

-методику выявления, оценки и минимизации рисков;

-приказ о создании комиссии;

-идентификационную карту опасностей оценки рисков.

**Зачем это нужно?**

Профессиональные риски проводятся на основании:

– Статья 212 ТК РФ;

– Приказа Минтруда России №438н от 19 августа 2016 г.

За не проведение оценки рисков могут наложить штраф по [части 1](https://vip.1otruda.ru/#/document/99/901807667/XA00MHM2OG/) статьи 5.27.1 КоАП.

Сумма штрафа составит:

для должностных лиц – от 2000 до 5000 руб.;

для юр. лиц – от 50 000 до 80 000 руб.

**Работодатели могут провести мероприятия по оценке и управлению профессиональными рисками как сами так и обратиться для проведения данной работы в специализированную организацию.**

Председатель комитета по труду

Администрации района Е.Копылов