**Оценка профессиональных рисков.**

С 1 января 2021 года в силу вступили Правила по охране труда при работе - Приказ Минтруда от 16.11.2020 N 782н,согласно п. 4 Правил РБТД обязан проводить оценку профессиональных рисков в рамках процедуры управления профрисками.

Работодатель обязан обеспечить безопасность работника в рабочее время. Для этого выявить опасности, разработать меры управления ими, снизить риски.

Работодатель обязан информировать работника о фактическом профриске на его рабочем месте и мерах, предпринимаемых работодателем по его снижению.

**Цели оценки профрисков:**

-Определение потенциальной угрозы, имеющейся в самом рабочем процессе;

-Актуализация перечня мероприятий, необходимых для обеспечения безопасности и сохранности здоровья работников;

-Выбор правильного оборудования и материалов для работы;

-Проверка эффективности осуществляемых мероприятий по охране труда;

-Обеспечение превентивных мер по сохранности здоровья и обеспечению безопасности работников.

Процедура выявления опасностей и оценки уровней профессиональных рисков является обязательной для каждого работодателя вне зависимости от сферы и вида деятельности, вне зависимости от численности.

**Управление профессиональными рисками -** комплекс взаимосвязанных мероприятий, являющихся элементами системы управления охраной труда и включающих в себя меры по выявлению, оценке и снижению уровней профессиональных рисковэ

Согласно 212 ТК РФ в каждой организации должно быть разработано Положение о системе управления охраной труда (СУОТ), одним из разделов которого является порядок реализации процедуры управления проф. рисками.

В целях реализации ст.209, руководствуясь п.33 Типового положения о СУОТ, утвержденного приказом Минтруда № 438н от 19.08.2016, каждый работодатель обязан проводить управление профессиональными рисками.

Работодатель должен разработать и прописать регламент процедуры в своем положении о СУОТ (Система Управления Охраны Труда).

При проведении плановых и внеплановых проверок надзорными органами особое внимание уделяется реализации процедуры управления профессиональными рисками и разработке мероприятия по их дальнейшему снижению.

Если в организации произошел несчастный случай, а работодатель не реализовал процедуру управления профессиональными рисками, материалы расследования ГИТ будет предавать в Следственный комитет России.

Этапы выявление опасностей и оценку уровней профессиональных рисков:

-идентификация опасностей;

-оценка рисков;

-разработка мероприятий по уменьшению риска;

-мониторинг реализации мероприятий по уменьшению рисков.

При проведении оценки рисков оценке подлежат все рабочие места во всех подразделениях организации.

Конечная цель – обеспечить работоспособность систему охраны труда на рабочих местах.

Работодатель, не реализовавший указанную процедуру, не оценивающий проф. риски с учетом своей специфики, не выявляющий, не устраняющий и не снижающий их воздействие может быть привлечена к ответственности в виде наложенияпо ст. 5.27.1 ч.1 КоАП РФ . Санкция статьи предусматривает штраф на должностных лиц в размере до 5 тысяч рублей, на юридических лиц - до восьмидесяти тысяч рублей. Система штрафов может быть суммируемой, т.е. за каждого работника.

С результатом оценки рисков работодатель обязан ознакомить работников. Разработать план мероприятий и обеспечить мониторинг исполнения мероприятий по снижению выявленных рисков.

Работодатели могут провести мероприятия по оценке и управлению профессиональными рисками как сами так и обратиться для проведения данной работы в специализированную организацию.

Председатель комитета по труду

Администрации района Е.Копылов