

АДМИНИСТРАЦИЯ УСТЬ-КАЛМАНСКОГО РАЙОНА
АЛТАЙСКОГО КРАЯ

«17» мая 2024 года

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

№ 149

с.Усть-Калманка

Об утверждении положения о
порядке индексации
заработной платы
муниципальных служащих и
работников Администрации
Усть-Калманского района

В целях обеспечения повышения уровня реального содержания заработной платы, руководствуясь ст. ст. 134, 135 Трудового кодекса Российской Федерации

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Утвердить положение о порядке индексации заработной платы муниципальных служащих и работников Администрации Усть-Калманского района.

2. Данное постановление распространяется на правоотношения, возникшие с 01 января 2024 года.

3. Контроль за исполнением настоящего постановления оставляю за собой.

Глава района



В.Ф.Наумов

Положение
о порядке индексации заработной платы муниципальных служащих и
работников Администрации Усть-Калманского района

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение о порядке индексации заработной платы муниципальных служащих и работников Администрации Усть-Калманского района (далее - Положение) в Администрации Усть-Калманского района (далее - работодатель) разработано в соответствии со ст. 134 Трудового кодекса Российской Федерации, другими нормативными правовыми актами Российской Федерации, нормативными правовыми актами Правительства Алтайского края.

1.2. Индексация заработной платы (далее - индексация и зарплата) обеспечивает повышение уровня реального содержания зарплаты работников.

1.3. Индексация проводится не реже 1 раз(а) в год.

1.4. Причинами индексации являются:

1.4.1. Изменение установленного законодательством Российской Федерации минимального размера оплаты труда.

1.4.2. Изменение установленной законодательством Российской Федерации величины прожиточного минимума на душу населения для трудоспособного населения по субъекту Российской Федерации в месте нахождения работодателя.

1.4.3. Изменение индекса потребительских цен за полугодие, опубликованных органом статистики.

1.4.4. В иных случаях, установленных действующим законодательством.

В случае одновременного действия нескольких причин индексирование проводится только по одной из них с показателем наибольшего изменения.

1.5. Размер индекса устанавливается локальным нормативным актом в отношении работников организации и решением сессии районного совета депутатов Усть-Калманского района в отношении муниципальных служащих не ниже или не выше величины, обусловленной причиной индексации (п. 1.4 Положения).

1.6. Индексация является изменением условий оплаты труда, производится работодателем с учетом мотивированного мнения представителей работников в сроки, предусмотренные трудовым законодательством и иными актами, содержащими нормы трудового права. Работники и муниципальные служащие должны быть предупреждены о таких изменениях не позднее чем за два месяца.

1.7. Размер индекса вступает в силу и применяется для расчета зарплаты с момента, указанного в локальном нормативном акте подписанного работодателем.

1.8. У работников индексации подлежит базовая месячная тарифная ставка (БМТС) работника первого квалификационного уровня (работника наименьшей категории).

1.8.1. Зарплаты, производные от БМТС, индексируются в установленном порядке их начисления.

1.8.2. Зарплаты, начисляемые вне зависимости от БМТС, индексируются от их исходного размера, действовавшего на момент индексации.

1.8.3. Премии, надбавки, доплаты, компенсации индексируются в зависимости от финансового и экономического состояния работодателя.

1.9 У муниципальных служащих индексации подлежит должностной оклад.

1.9.1. Оклад индексируется от его исходного размера, действовавшего на момент индексации.

9.1.2. Премии, надбавки, доплаты, компенсации индексируются в зависимости от финансового и экономического состояния работодателя.

1.10. Задержка индексации приравнивается к задержке заработной платы.

1.11. Производить индексацию запрещается в случае выявления признаков несостоятельности (банкротства) работодателя.

1.12. Индексация не проводится в периоды после начала процедуры реорганизации или ликвидации работодателя, налоговых проверок и проверок трудовой инспекции.

1.13. Представителями работников в целях реализации настоящего Положения являются первичная профсоюзная организация, лица, специально избранные трудовым коллективом.

2. Порядок проведения индексации

2.1. Управляющий делами администрации района совместно с председателем комитета по труду администрации района один раз в пол года до 10 числа первого месяца, следующего после окончания полугодия, определяет наличие или отсутствие причин для индексации и при наличии причин, указанных в п. 1.4 настоящего Положения, представляет работодателю обоснованные предложения с расчетом величины индексации.

2.2. Работодатель с учетом своего финансового и экономического состояния в течение 10 дней рассматривает поступившие управляющего делами администрации района и председателя комитета по труду администрации района предложения и со своим мотивированным заключением о возможности или невозможности индексации выносит проект локального нормативного акта об индексации или о временном отклонении предложения об индексации на обсуждение представителей работников.

2.3. Представители работников в течение 10 дней рассматривают представленный им проект локального нормативного акта об индексации или о временном отклонении предложения об индексации и с учетом мнения работников составляют свое обоснованное суждение с последующей его передачей работодателю.

2.4. Работодатель с учетом обоснованного суждения представителей работников утверждает локальный нормативный акт об индексации или о временном отклонении предложения об индексации.

2.5. Утвержденный локальный нормативный акт об индексации или о временном отклонении предложения об индексации является одним из оснований для начисления заработной платы, премий, надбавок, доплат, компенсаций.

3. Прочие положения

3.1. Лица, участвующие в реализации настоящего Положения, несут персональную ответственность за его невыполнение или нарушение.

3.2. Изменения, дополнения вносятся в настоящее Положение в порядке, установленном локальными нормативными актами работодателя по делопроизводству.