

АДМИНИСТРАЦИЯ УСТЬ-КАЛМАНСКОГО РАЙОНА
АЛТАЙСКОГО КРАЯ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

«29» декабря 2023 года

№ 680

с. Усть-Калманка

Об утверждении комплексного плана
по улучшению условий и охраны
труда на территории Усть-Калманского
района на 2024-2026 годы

В соответствии со статьей 210 Трудового Кодекса

Постановляю:

1. Утвердить комплексный план по улучшению условий и охраны труда на территории Усть-Калманского района на 2024-2026 годы (прилагается).
2. Комитету по труду Администрации района (Копылов Е.А.) во взаимодействии с органами государственного надзора и контроля, объединением работодателей, координационным советом профсоюзных организаций организовать исполнение мероприятий комплексного плана.
3. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы Администрации района Н.В.Теплякову.

Глава района

В.Ф.Наумов



Приложение
к постановлению
от "29" 12 2023 г. № 680

КОМПЛЕКСНЫЙ ПЛАН
по улучшению условий и охраны труда на территории
Усть-Калманского района на 2024-2026 годы

СОДЕРЖАНИЕ

1. Введение.
2. Анализ состояния муниципального управления охраной труда и влияние экономических процессов на состояние охраны труда в районе.
3. Кадровое обеспечение охраны труда, обучение и подготовка руководителей и специалистов.
4. Специальная оценка условий труда.
5. Информационное, правовое и нормативно-методическое обеспечение охраны труда.
6. Анализ состояния условий и охраны труда, производственного травматизма и профессиональной заболеваемости.
7. Совершенствование работы по охране труда.

1. ВВЕДЕНИЕ

Комплексный план — это перечень мероприятий, работ комитета по труду Администрации района, органов надзора и контроля, объединения работодателей района, координационного совета профсоюзных организаций и их взаимодействия по улучшению условий и охраны труда в организациях и предприятиях района с целью создания условий труда, обеспечивающих сохранение жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности. Правовой основой плана является Трудовой кодекс РФ, Концепция демографической политики Российской Федерации на период до 2025 года, утвержденная Указом Президента Российской Федерации от 9 октября 2007 г. № 1351, приказ Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 17 февраля 2010 г. № 91 «О проведении общероссийского мониторинга условий и охраны труда», закон « Об охране труда в Алтайском крае» от 7 мая 2007 г. (в ред. от 02.11.2018г. № 39-ЗС), постановление Администрации района «О системе муниципального управления охраной труда в Усть-Калманском районе» и др.

Мероприятия программы разработаны на основе анализа состояния государственного и муниципального управления охраной труда в районе, процессов состояния условий труда, травматизма на территории района.

2. АНАЛИЗ СОСТОЯНИЯ МУНИЦИПАЛЬНОГО УПРАВЛЕНИЯ ОХРАНОЙ ТРУДА

Реализация предыдущей программы улучшения условий и охраны труда в районе сформировала систему управления охраной труда. Взаимодействие комитета по труду Администрации района с Управлением Алтайского края по труду и занятости населения, государственной инспекцией труда в Алтайском крае, другими органами надзора и контроля позволили осуществлять деятельность, соответствующую новым экономическим и правовым условиям и нормам. Это взаимодействие осуществляется на основе действующего трехстороннего районного соглашения и работы межведомственной комиссии по охране труда. В районе работают 10 штатных специалистов по охране труда.

Положительно решаются проблемы охраны труда в таких организациях района и ИП, как ООО ПО «Усть-Калманский элеватор», КГБУЗ «Усть-Калманская ЦРБ», ООО «Агро-Восточный», ООО «Бурановское», КГБПОУ «Усть-Калманский лицей профессионального образования», ООО «Ледак», ИП Батищева Т.Д., ИП Фомина С.В. и ряде других. Вместе с тем в системе управления охраной труда в районе есть нерешенные проблемы. Это, прежде всего, нарушения предприятиями закона «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве». Не перечисление страховых взносов предприятиями в Фонд социального страхования приводит к нарушениям социальных гарантий работающих, это касается чаще всего предпринимателей района. Вторая проблема, касающаяся предприятий среднего и малого бизнеса района - невозможность проведения полно объемной специальной оценки условий труда условиям труда, оценки профессиональных рисков из-за отсутствия достаточного финансирования всех этапов данных мероприятий.

3. КАДРОВОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ОХРАНЫ ТРУДА, ОБУЧЕНИЕ И ПОДГОТОВКА РУКОВОДИТЕЛЕЙ И СПЕЦИАЛИСТОВ

В настоящее время специалисты по охране труда (лица ответственные за ОТ) имеются во всех организациях района, где есть наёмные работники. Отчасти решению этой проблемы способствовало введение законодательной нормы, в соответствии с которой в производственных коллективах с численностью работников более 50 человек вводится штатная должность таких специалистов. Однако многие из работающих специалистов по охране труда не имеют базового специального образования.

Сегодня экономике района требуется 6-8 инженеров по охране труда, имеющих высшее или среднее профессиональное образование по специальности «Безопасность технологических процессов и производств», «Охрана труда».

В соответствии с действующим нормативом все руководители и специалисты организаций, а также уполномоченные профсоюзных комитетов обязаны 1 раз в 3 года, а также при изменении законодательства проходить (периодическое) обучение и аттестацию по охране труда по 40-часовой программе, утвержденной Правительством РФ, В районе обучение лиц данной категории составляет 100 процентов за последние три года.

Вместе с тем, существует слабое звено в системе непрерывного обучения производственного персонала, т.е. рабочих. Организаторская работа комитета по труду должна быть нацелена на повышение качественного внутрифирменного обучения работников.

4. СПЕЦИАЛЬНАЯ ОЦЕНКА УСЛОВИЙ ТРУДА

Отношения, возникающие в связи с проведением специальной оценки условий труда (СОУТ), а также с реализацией обязанности работодателя по обеспечению безопасности работников в процессе их трудовой деятельности и прав работников на рабочие места, соответствующие государственным нормативным требованиям охраны труда, с 1 января 2014 года регулирует Федеральный закон от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда». Основные усилия должны быть направлены на проведение СОУТ индивидуальных предпринимателей, имеющих наемных работников.

5. ИНФОРМАЦИОННЫЕ, ПРАВОВЫЕ И НОРМАТИВНО-МЕТОДИЧЕСКОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ОХРАНЫ ТРУДА

Межведомственная комиссия (МВК) по охране труда и безопасности производства на своих заседаниях рассматривает вопросы состояния условий и охраны труда на предприятиях, в организациях района, решения которой затем рассылаются руководителям. Проводятся районные Дни охраны труда, в которых принимают участие специалисты по охране труда района. Подводятся ежегодные итоги районного конкурса по охране труда. Ежегодно проводится районный этап краевого конкурса «Лучший социально-ответственный работодатель года». Работодателями принимается участие во всероссийском конкурсе «Успех и безопасность».

Вместе с тем, существует необходимость совершенствования этой работы.

6. АНАЛИЗ СОСТОЯНИЯ УСЛОВИЙ И ОХРАНЫ ТРУДА, ПРОИЗВОДСТВЕННОГО ТРАВМАТИЗМА И ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ЗАБОЛЕВАЕМОСТИ

В общей оценке по травматизму и травматизму со смертельным исходом в районе в 2023 году наблюдается ухудшение ситуации. Зарегистрирован 1 фактов травматизма со смертельным исходом. За анализируемый период (2021-2023 г.г.) тяжелых травм на производстве не было. Возросли затраты средств на мероприятия по охране труда на одного работника.

| Показатель | 2021 г. | 2022 г. | 2023 |
|--|---------|---------|-------|
| 1. Численность пострадавших, чел. | 0 | 0 | 1 |
| 2. из них женщин | 0 | 0 | 0 |
| 3. из них со смертельным исходом | 0 | 0 | 1 |
| 4. Число дней нетрудоспособности | 0 | 0 | 0 |
| 5. Израсходовано средств на охрану труда (руб. на 1 работающего) | 10220 | 11090 | 11905 |
| 6. Среднесписочная численность работающих, чел. | 2575 | 2559 | 2538 |
| 7. Из них женщин | 1354 | 1367 | 1378 |

Результат расследования несчастного случая показывает, что основной его причиной являются недостаточная организация работы по охране труда, необученность персонала, низкий уровень производственной дисциплины.

В целом в районе условия труда на рабочих местах улучшаются, но недостаточно высокими темпами, в неблагоприятных условиях трудятся сегодня около 3% всех работающих.

В районе из-за недостаточного охвата персонала медосмотрами, часть работников предприятий, организаций не проходит профилактического лечения при первых признаках заболеваний, не переводится на другую работу согласно рекомендации. Некоторые предприятия прекратили проведение этого мероприятия, имеющего статус обязательной законодательной нормы.

7. СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ РАБОТЫ ПО ОХРАНЕ ТРУДА

Конституционное право работников на труд в условиях, отвечающих требованиям безопасности, требует повышения эффективности работы по улучшению условий и охраны труда, улучшения функционирования системы муниципального управления охраной труда.

Основная цель: создание в организациях района условий труда, обеспечивающих сохранение жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности.

Главные направления, определяющие улучшение работы:

- качественная подготовка районного трехстороннего соглашения, коллективных договоров предприятий и организаций в части охраны труда;
- ответственность исполнителей за соблюдением прав работников в области охраны труда;
- контроль за деятельностью должностных лиц в области охраны труда, постоянное взаимодействие с работодателями, специалистами по охране труда, оказание им помощи в обучении персонала, обеспечении нормативной литературой;
- проведение специальной оценки условий труда и приведение их в соответствие с государственными нормативными требованиями охраны труда во всех предприятиях, организациях, в том числе в бюджетной сфере, малом и среднем предпринимательстве;
- проведение оценки профессиональных рисков во всех предприятиях, организациях, в том числе в бюджетной сфере, малом и среднем предпринимательстве;
- подготовка специалистов по охране труда в высших и средних специальных учебных заведениях, восстановление штатных служб охраны труда в соответствии с государственными нормативами, обучение по охране труда руководителей, специалистов, уполномоченных лиц профсоюзов по охране труда, повсеместное создание кабинетов, уголков по охране труда;
- обеспечение инструкциями по охране труда по профессиям и видам работ и организация качественного инструктирования кадров рабочих профессий;
- реализация норм Федерального закона «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний»;
- качественное улучшение информационного и нормативного обеспечения системы муниципального управления охраной труда и ее пропаганды.

МЕРОПРИЯТИИ

комплексного плана по улучшению условий и охраны труда на 2024-2026 годы

| № п/ | Наименование мероприятий | Исполнители | Сроки исполнения | Объемы финансирования (тыс.руб) и источник | | |
|---|---|--|------------------|--|------------------------|------------------------|
| | | | | 2024 г. | 2025 г. | 2026г. |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
| Организационное обеспечение охраны труда | | | | | | |
| 1 | Провести районное совещание администрации района (в рамках Совета администрации района), с участием работодателей и профсоюзов по вопросам “О ходе выполнения Соглашения между администрацией Усть-Калманского района, объединением работодателей и Советом председателей профсоюзных организаций на 2021-2023 годы в 2023 году” и “ О состоянии муниципального управления охраной труда” | Комитет по труду | Ежегодно | | | |
| 2 | Продолжить укомплектование штатными специалистами по охране труда предприятия, организации в соответствии с нормами законодательства РФ | Работодатели, совет работодателей | Весь период | | | |
| 3 | Продолжить проведение специальной оценки условий труда и приведение их в соответствие с государственными нормативными требованиями охраны труда в организациях, предприятиях, а также в сфере предпринимательства района. | Администрация района, комитет по труду, районное объединение работодателей, Совет, председателей профсоюзных организаций района, работодатели, профсоюзные организации | Весь период | Средства работодателей | Средства работодателей | Средства работодателей |

| | | | | | | |
|---|---|--|-------------|------------------------|------------------------|------------------------|
| 4 | Организовать проверки подведомственных организаций по линии охраны руда и безопасности производства | Комитет по труду совместно | Весь период | | | |
| 5 | <p>В районном трехстороннем Соглашении, в коллективных договорах предусмотреть обязательства сторон по:</p> <ul style="list-style-type: none"> - улучшению организации охраны труда, профилактике производственного травматизма, проф. заболеваний; - финансированию работ по улучшению условий труда; - проведению специальной оценки условий труда; - проведению ежегодных периодических медицинских осмотров | Районное объединение работодателей, Совет председателей профсоюзных организаций района, работодатели, профсоюзные организации | Ежегодно | Средства работодателей | Средства работодателей | Средства работодателей |
| 6 | <p>Создавать условия для внедрения национальной системы квалификаций и обеспечить:</p> <ul style="list-style-type: none"> -информационное сопровождение развития НСК; -внедрение профессиональных стандартов в деятельность организаций; -организацию взаимодействия участников рынка труда и системы подготовки профессиональных кадров; -мониторинг рынка труда. | Администрация района, комитет по труду, районное объединение работодателей, Совет, председателей профсоюзных организаций района, работодатели, профсоюзные организации | Постоянно | Средства работодателей | Средства работодателей | Средства работодателей |

| | | | | | | |
|--|--|--|-----------------|------------------------|------------------------|------------------------|
| 7 | Организовать работу по управлению профессиональными рисками в организациях и ИП района. | Администрация района, комитет по труду, районное объединение работодателей, Совет, председателей профсоюзных организаций района, работодатели, профсоюзные организации | Постоянно | Средства работодателей | Средства работодателей | Средства работодателей |
| Улучшение муниципального управления охраной труда | | | | | | |
| 1 | Разработать комплексный план по улучшению условий и охраны труда на территории Усть-Калманского района на 2027-2029 годы . | Администрация района, комитет по труду | декабрь 2026 г. | | | |
| 2 | Предусмотреть в районном бюджете средства на улучшение условий и охраны труда в организациях бюджетной сферы в объеме не менее 2% от фонда оплаты труда. Использовать эти средства на проведение медосмотров, обеспечение работников средствами защиты | Администрация района, комитет по труду | Ежегодно | Районный бюджет | Районный бюджет | Районный бюджет |
| 3 | Подвести итоги среди организаций и ИП района на лучшую организацию охраны труда и специалистов | Администрация района, комитет по труду | Ежегодно | Районный бюджет | Районный бюджет | Районный бюджет |

| | | | | | | |
|---|--|--|--------------|------------------------|------------------------|------------------------|
| 4 | На постоянной основе принимать участие в укомплектовании предприятий, организаций специалистами по охране труда | Работодатели района | Весь период. | Средства работодателей | Средства работодателей | Средства работодателей |
| 5 | Рассмотреть на МВК по ОТ вопрос “О состоянии условий и охраны труда в организациях района” приглашением | Администрация района, комитет по труду | ежегодно. | | | |
| 6 | Оказать предприятиям, организациям ИП, главам фермерских хозяйств помощь в своевременном обучении по охране труда руководителей и специалистов | Комитет по труду, работодатели. | Весь период | Средства работодателей | Средства работодателей | Средства работодателей |
| 7 | Организовать мониторинг наличия в организациях кабинетов и уголков охраны труда и при необходимости принимать меры к их восстановлению или обновлению | Комитет по труду, работодатели | 2024 г. | Средства работодателей | Средства работодателей | Средства работодателей |
| 8 | Обеспечить мониторинг за проведением в полном объеме периодических медицинских осмотров работающих, осуществлять контроль за выполнением заключительных актов комиссий | Комитет по труду, работодатели, ЦРБ | Ежегодно | Средства работодателей | Средства работодателей | Средства работодателей |
| Обучение и аттестация руководителей и специалистов | | | | | | |
| 1 | Организовать обучение и аттестацию по охране труда руководителей и специалистов предприятий и организаций | Комитет по труду работодатели | Ежегодно | Средства работодателей | Средства работодателей | Средства работодателей |

| | | | | | | |
|---|--|---|-----------|---|---|---|
| 2 | Организовать обучение ответственных лиц организаций по пожарной безопасности | комитет по труду, работодатели | Ежегодно | Средства работодателей | Средства работодателей | Средства работодателей |
| Обеспечение информации и пропаганды охраны труда | | | | | | |
| 1 | Организовать проведение Дней охраны труда района, оперативно информировать специалистов по охране труда о новых нормативах, передовом опыте охраны труда | Комитет по труду | Ежегодно | Районный бюджет | Районный бюджет | Районный бюджет |
| 2 | Организовать проведение районного этапа конкурса «Лучший социально-ответственный работодатель года» | Комитет по труду | ежегодно | Районный бюджет | Районный бюджет | Районный бюджет |
| 3 | Организовать проведение месячника безопасности труда в честь Всемирного дня охраны труда и Праздника Весны и Труда 28 апреля | Комитет по труду, работодатели | Ежегодно | Районный бюджет, средства работодателей | Районный бюджет, средства работодателей | Районный бюджет, средства работодателей |
| 4 | Освещать в средствах массовой информации проблемные вопросы охраны труда | Комитет по труду, органы надзора, профсоюзы | Постоянно | Районный бюджет | Районный бюджет | Районный бюджет |