

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ
к районному соглашению
между Администрацией Усть-Калманского района, районным объединением
работодателей и районным Советом председателей профсоюзных
организаций на 2021 - 2023 годы

с.Усть-Калманка

«31 » января 2022 г.

Администрация Усть-Калманского района (далее - «Администрация»), с одной стороны, Объединение работодателей (далее - «Работодатели»), с другой стороны, и Совет профсоюзных организаций (далее - «Профсоюз») с третьей стороны, вместе именуемые в дальнейшем «Стороны», руководствуясь Трудовым кодексом Российской Федерации, законом Усть-Калманского района от 14.06.2007 № 55-ЗС «О социальном партнерстве в Алтайском крае», заключили настоящее дополнительное соглашение к районному соглашению между Администрацией Усть-Калманского района, районным объединением работодателей и районным Советом председателей профсоюзных организаций на 2021 - 2023 годы от 14 января 2021года (далее – соответственно «Дополнительное соглашение», «Соглашение»), о нижеследующем:

1. Внести в Соглашение следующие изменения:

в разделе I «Обязательства Администрации»:

подпункт 1.3.5 исключить;

дополнить раздел подпунктами 1.3.7 и 1.3.8 следующего содержания:

«1.3.7. оказывать содействие созданию условий для применения в организациях района профессиональных стандартов и развития квалификации работников;

1.3.8. содействовать возрождению, развитию и стимулированию движения наставничества во всех сферах деятельности, в том числе пропагандировать положительный опыт наставничества.»;

в разделе II «Обязательства Работодателей»:

подпункт 2.1.1 изложить в следующей редакции:

«2.1.1. обеспечивать оплату труда работников в размере не ниже предусмотренного в отраслевых тарифных соглашениях, региональных отраслевых соглашениях, действующих в отношении работодателя, а в случае их отсутствия обеспечивать в 2022 году темп роста средней заработной платы в организациях внебюджетного сектора экономики, где средняя заработная плата менее 22000 рублей, не ниже 120%, в организациях, где средняя заработная плата более 22000 рублей и менее 26000 рублей, не ниже 115%, в организациях, где средняя заработная плата более 26000 рублей и менее 35000 рублей, не ниже 110%, в организациях, где средняя заработная плата более 35000 рублей, обеспечивать индексацию заработной платы в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги;»;

подпункт 2.2.2 дополнить словами «механизмы материального и нематериального стимулирования работников к прохождению ими вакцинации против коронавирусной инфекции (COVID-19), в том числе освобождение от работы в течение 2 дней, с сохранением заработной платы, работников при вакцинации против коронавирусной инфекции (COVID-19), а также обеспечение перевода на дистанционный режим работающих граждан старше 60 лет и лиц, имеющих хронические заболевания, в течение 4 недель для вакцинации (в случае отсутствия медицинских противопоказаний) и формирования иммунитета;»;

подпункт 2.3.4 изложить в следующей редакции:

«2.3.4. ежемесячно предоставлять информацию органам службы занятости по месту нахождения работодателей, обособленных подразделений работодателей о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей, созданных или выделенных рабочих местах для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов, включая информацию о локальных нормативных актах, содержащих сведения о данных рабочих местах, выполнении квоты для приема на работу инвалидов»;

дополнить раздел подпунктами 2.3.9 и 2.3.10 следующего содержания:

«2.3.9. создавать условия для применения в организациях района профессиональных стандартов, развития системы независимой оценки квалификации работников, профессиональная деятельность которых связана в том числе с повышенными требованиями к надежности и безопасности выполнения работ, рисками причинения ущерба жизни и здоровью граждан, с финансовой и общественной безопасностью, иными профессиональными рисками;

2.3.10. осуществлять меры по возрождению, развитию и стимулированию движения наставничества во всех сферах деятельности, в том числе пропагандировать положительный опыт наставничества».

в разделе III «Обязательства Профсоюза»:

дополнить раздел подпунктами 3.3.8 и 3.3.9 следующего содержания:

«3.3.8. оказывать содействие созданию условий для применения в организациях района профессиональных стандартов и развития квалификации работников;

3.3.9. содействовать возрождению, развитию и стимулированию движения наставничества во всех сферах деятельности, в том числе пропагандировать положительный опыт наставничества.».

по тексту Соглашения слова «Государственную инспекцию труда в Алтайском крае» заменить словами «Межрегиональную территориальную инспекцию труда в Алтайском крае и Республике Алтай».

в разделе V «Заключительные положения»:

пункт 5.9 изложить в следующей редакции:

«5.9. Обеспечить в 2022 году выполнение основных индикативных показателей в сфере труда и занятости, указанных в приложении №1».

2. Во всем остальном, что не предусмотрено настоящим Дополнительным соглашением, Стороны руководствуются Соглашением.

3. Настоящее Дополнительное соглашение вступает в силу с 01.01.2022.

Администрация Усть-Калманского района

Глава района

Координационный Совет председателей профсоюзных организаций Усть-Калманского района

Председатель координационного Совета председателей профсоюзных организаций Усть-Калманского района

Совет ассоциации

“Районное объединение работодателей Усть-Калманского района”

Председатель Совета ассоциации

“Районное объединение работодателей Усть-Калманского района”



В.Ф.Наумов

А.А.Красноплахина

О.В. Гусев

