

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ

к районному соглашению

между Администрацией Усть-Калманского района, районным объединением работодателей и районным Советом председателей профсоюзных организаций на 2021 - 2023 годы

с. Усть-Калманка

«7» февраля 2023 г.

Администрация Усть-Калманского района (далее - «Администрация»), с одной стороны, Объединение работодателей (далее - «Работодатели»), с другой стороны, и Совет профсоюзных организаций (далее - «Профсоюз») с третьей стороны, вместе именуемые в дальнейшем «Стороны», руководствуясь Трудовым кодексом Российской Федерации, законом Алтайского края от 14.06.2007 № 55-ЗС «О социальном партнерстве в Алтайском крае», заключили настоящее дополнительное соглашение к районному соглашению между Администрацией Усть-Калманского района, районным объединением работодателей и районным Советом председателей профсоюзных организаций на 2021 - 2023 годы от 14 января 2021 года (далее – соответственно «Дополнительное соглашение», «Соглашение»), о нижеследующем:

1. Внести в Соглашение следующие изменения:

в разделе I «Обязательства Администрации»:

подпункт 1.6.6 после слов «массовой информации» дополнить словами «, поддерживать инициативу работников по созданию первичных профсоюзных организаций и заключению коллективных договоров»;»;

дополнить раздел подпунктом 1.2.5 следующего содержания:

«1.2.5. оказывать поддержку гражданам, призванным на военную службу по мобилизации или проходящим военную службу по контракту о прохождении военной службы, заключенному в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28.03.1998 №53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе», либо заключившим контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации, и их семьям.»;

в разделе II «Обязательства Работодателей»:

подпункт 2.1.1 изложить в следующей редакции:

«2.1.1. обеспечивать оплату труда работников в размере не ниже предусмотренного в отраслевых тарифных соглашениях, региональных отраслевых соглашениях, действующих в отношении работодателя, а в случае их отсутствия обеспечивать в 2023 году темп роста средней заработной платы в организациях внебюджетного сектора экономики, где средняя заработная плата менее 25000 рублей, не ниже 120 %, в организациях, где средняя заработная плата более 25000 рублей и менее 30000 рублей, не ниже 115 %, в организациях, где средняя заработная плата более 30000 рублей и менее 40000 рублей, не ниже 110 %, в организациях, где средняя заработная плата более 40000 рублей, обеспечивать индексацию заработной платы в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги»;»;

подпункт 2.1.6 изложить в следующей редакции:

«2.1.6. в организациях внебюджетного сектора экономики обеспечивать повышение уровня реального содержания заработной платы. Порядок и размеры индексации заработной платы в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги устанавливать коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами;»;

дополнить раздел подпунктом 2.2.9. следующего содержания:

«2.2.9. предусматривать в коллективных договорах дополнительные социальные льготы и гарантии работникам, ближайшие родственники которых призваны на военную службу по мобилизации или проходят военную службу по контракту о прохождении военной службы, заключенному в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28.03.1998 №53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе», либо заключили контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации.»;

дополнить раздел подпунктом 2.3.9. следующего содержания:

«2.3.9. обеспечивать соблюдение законодательства в сфере труда, соглашений, коллективных договоров при приостановлении действия трудовых договоров с работниками, которые призваны на военную службу по мобилизации или проходят военную службу по контракту о прохождении военной службы, заключенному в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28.03.1998 № 53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе», либо заключили контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации.»;

подпункт 2.6.5 изложить в следующей редакции:

«2.6.5. инициировать и поддерживать инициативу первичной профсоюзной организации (независимо от ее численности) о начале ведения коллективных переговоров по заключению (изменению, дополнению) коллективного договора, установлению дополнительных льгот, гарантий в приложениях к коллективному договору, в том числе в положении об оплате труда, перечне мероприятий по улучшению условий и охраны труда и снижению уровней профессиональных рисков и других. Не допускать снижения уровня мер социальной поддержки, установленных настоящим Соглашением, региональными отраслевыми, территориальными, территориальными отраслевыми и другими соглашениями, действующими в отношении работодателя. Направлять коллективные договоры на уведомительную регистрацию в течение 7 дней с момента их заключения в центр занятости населения управления социальной защиты населения Усть-Калманского района;»;

в разделе III «Обязательства Профсоюза»:

подпункт 3.2.2 изложить в следующей редакции:

«3.2.2. инициировать внесение в коллективные договоры и соглашения обязательств о финансировании работодателями дополнительных социальных льгот и гарантий работникам, ближайшие родственники которых призваны на военную службу по мобилизации или проходят военную службу по контракту о прохождении военной службы, заключенному в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28.03.1998 № 53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе», либо заключили контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы

Российской Федерации, приобретения льготных путевок для работников организаций, их детей, ветеранов труда на санаторно-курортное лечение, на оздоровление и отдых в лагерях, на услуги спортивных, туристских и культурных учреждений, а также обязательств по содействию работникам в улучшении жилищных условий, в предоставлении жилья молодым специалистам и другие;»;

подпункт 3.3.1 изложить в следующей редакции:

«3.3.1. осуществлять контроль за соблюдением законодательства в сфере труда при заключении трудовых договоров, изменении их условий, увольнении, в том числе при сокращении численности или штата работников, предоставлении льгот и гарантий в период работы, а также при реорганизации и ликвидации организаций, при приостановлении действия трудовых договоров с работниками, призванными на военную службу по мобилизации или проходящими военную службу по контракту о прохождении военной службы, заключенному в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28.03.1998 № 53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе», либо заключившими контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации;»;

дополнить раздел подпунктом 3.6.5. следующего содержания:

«3.6.5. для работников, призванных на военную службу по мобилизации или проходящих военную службу по контракту о прохождении военной службы, заключенному в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28.03.1998 № 53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе», либо заключивших контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации, в период действия контракта: сохранять членство и стаж в профсоюзе; освобождать от уплаты членских профсоюзных взносов; предоставлять установленные в профсоюзной организации права и льготы для членов их семей.»;

в разделе V «Заключительные положения»:

пункт 5.9 изложить в следующей редакции:

«5.9. Обеспечить в 2023 году выполнение основных индикативных показателей в сфере труда и занятости, указанных в приложении №1».

2. Настоящее Дополнительное соглашение вступает в силу с 01.01.2023.

Администрация Усть-Калманского района

Глава района

Координационный Совет председателей профсоюзных организаций Усть-Калманского района

Председатель координационного Совета председателей профсоюзных организаций Усть-Калманского района

Совет ассоциации

«Районное объединение работодателей Усть-Калманского района»

Председатель Совета ассоциации

«Районное объединение работодателей Усть-Калманского района»



В.Ф.Наумов



О.В.Шухавцова

О.В. Гусев

ПРИЛОЖЕНИЕ №1

к трехстороннему соглашению между
Администрацией Усть-Калманского района,
районным объединением работодателей и
районным Советом профсоюзных организаций
на 2021 - 2023 годы

Наименование показателя	2023 год
Темп роста средней заработной платы в организациях внебюджетного сектора экономики в % к уровню 2022года: где средняя заработная плата менее 25 тыс. руб. не ниже более 25 тыс. руб. и менее 30 тыс. руб., не ниже более 30 тыс. руб. и менее 40 тыс. руб. не ниже	120,0 115,0 110,0
Ввод новых и модернизированных рабочих мест в 2023 г., ед.	75
Снижение неформальной занятости (количество заключенных трудовых договоров в 2023 году), ед.	162
Количество работодателей бюджетного сектора, внесенных в реестр социально ответственных работодателей в 2023 году, с учетом имеющихся в реестре на 31.12.2022, ед.	6
Количество работодателей реального сектора экономики, внесенных в реестр социально ответственных работодателей в 2023 году, с учетом имеющихся в реестре на 31.12.2022, ед.	5
Охват работников коллективными договорами на 2023 год, %	91,0
Уровень официально зарегистрированной безработицы в % к трудоспособному населению на 31.12.2023 года не выше	2,0
Профессиональное обеспечение охраны труда на 2023 год, %	100
Обучение руководителей и специалистов на 2023 год, %	100
Специальная оценка условий труда на 2023 год, %	100
Охват работников медицинскими осмотрами на 2023 год, %	100

От Администрации Усть-Калманского района:

Глава Усть-Калманского района

В.Ф.Наумов

От объединения профсоюзов:

Председатель координационного Совета
председателей профсоюзных организаций
Усть-Калманского района

О.В.Шухавцова

От работодателей:

Председатель Совета ассоциации
"Районное объединение работодателей
Усть-Калманского района"

О.В. Гусев




ЗАРЕГИСТРИРОВАНО

Управление Алтайского края
по труду и занятости населения

«09» февраля 2023 г.

Регистрационный номер 614

Заместитель начальника
УТЗН Алтайского края

 Третьякова Н.А.