АДМИНИСТРАЦИЯ УСТЬ-КАЛМАНСКОГО РАЙОНА

АЛТАЙСКОГО КРАЯ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

«31» марта 2017 года № 103

с. Усть-Калманка

Об утверждении положения "О порядке направления на целевое обучение в высшие учебные заведения и финансировании обучения из средств местного бюджета для подготовки специалистов для муниципальных учреждений и предприятий"

Первый заместитель главы

Администрации Усть-Калманского района А.Н. Зиновьев

В целях исполнения статьи 56 Федерального закона РФ "Об образовании в Российской Федерации" № 273-ФЗ, Постановления Правительства РФ от 27.11.2013 № 1076 "О порядке заключения и расторжения договора о целевом приеме и договора о целевом обучении",

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Считать утратившим силу Постановление № 333 от 12 октября 2015 г. об утверждении положения "О порядке направления на целевое обучение в высшие учебные заведения и финансировании обучения из средств местного бюджета для подготовки специалистов для муниципальных учреждений и предприятий"
2. Утвердить Положение "О порядке направления на целевое обучение в высшие учебные заведения и финансирования обучения из средств местного бюджета для подготовки специалистов для нужд муниципальных учреждений и предприятий" (Приложение 1).
3. Контроль за исполнением данного Постановления возложить на заместителя главы Администрации Бродникову А.В.

Приложение № 1

к Постановлению Администрации

Усть-Калманского района

от 31.03.2017 № 103

Положение

 "О порядке направления на целевое обучение в высшие учебные заведения и финансирования обучения из средств местного бюджета для подготовки специалистов для нужд муниципальных учреждений и предприятий"

* 1. Настоящее положение разработано в целях реализации прав граждан, проживающих на территории Усть-Калманского района, на получение высшего профессионального образования и определяет порядок направления на целевое обучение, а также финансирования мер социальной поддержки и обучения выпускников общеобразовательных школ Усть-Калманского района, а также студентов, обучающихся на дневных отделениях высших учебных заведений по целевым направлениям Администрации района и комитетов Администрации и договорам, исходя из потребностей в специалистах, необходимых для замещения должностей в муниципальных учреждениях и предприятиях района, проживающих (зарегистрированных по месту жительства) в Усть-Калманском районе в высших учебных заведений профессионального образования (далее по тексту - учебные заведения) из средств местного бюджета.
	2. Оплата мер социальной поддержки и обучения из средств местного бюджета производится студентам второго курса и старше, показывающим отличные результаты обучения, обучающимся на дневных отделениях высших учебных заведений по целевым направлениям Администрации и по договорам, исходя из потребностей в специалистах, необходимых для замещения должностей в муниципальных учреждениях и предприятиях района, получающим высшее образование, в учебных заведениях, имеющих государственную аккредитацию и лицензию на право ведения образовательной деятельности.
	3. Выплатами, относящимися к мерам социальной поддержки, является материальное стимулирование, выплачиваемое студентам со второго курса по окончании каждой сессии в том случае, если обучающимся студентом все предметы сданы на "отлично". Размер материального стимулирования определяется суммой 500 рублей в месяц. Данные выплаты осуществляются в течение 6 месяцев до сдачи следующей сессии. В случае, если следующая сессия также сдана на «отлично», данные выплаты продляются еще на шесть месяцев. В случае стабильно отличной успеваемости данные выплаты осуществляются студенту до момента окончания ВУЗа и прекращаются с момента получения студентом диплома.
	4. Финансирование расходов по оплате обучения и мер социальной поддержки осуществляется с учетом исполнения доходной части бюджета.
	5. Для рассмотрения вопросов о направлении на обучение и финансировании обучения и мер социальной поддержки студентам из средств местного бюджета при Администрации Усть-Калманского района создается комиссия, состав которой утверждается Постановлением Администрации Усть-Калманского района. Работой комиссии руководит председатель. Положение о комиссии разрабатывается Администрацией Усть-Калманского района.
	6. Выпускники школ (в соответствии с п. 1), изъявившие желание обучаться в учебных заведениях по целевому направлению, представляют в комиссию:
* заявление кандидата на целевое обучение;
* ходатайство руководителя учреждения или предприятия, нуждающегося в кадрах;
* копию паспорта, в случае недостижения совершеннолетнего возраста - копию паспорта родителя (законного представителя)

В своем ходатайстве руководитель учреждения, предприятия обосновывает направление работника на целевое обучение.

* 1. Комиссия в двухнедельный срок с момента поступления всех необходимых документов от кандидата рассматривает вопрос о выделении направления на целевое обучение, а также, исходя из районного бюджета на текущий финансовый год, выносит решение об оказании возможных мер материальной и социальной поддержки за счет средств местного бюджета.

В направлении на целевое обучение, оплате обучения, а также оказании мер материальной и социальной поддержки может быть отказано в случаях:

* отсутствия бюджетных средств;
* представления кандидатом не соответствующих действительности документов;
1. Глава района подписывает договор об обучении с гражданином (приложение). В случае его несовершеннолетия - договор заключается с его законным представителем.
2. В случае положительного решения вопроса о целевом направлении на учебу размер оплаты и (или) мер материальной и социальной поддержки производится в пределах имеющихся бюджетных средств.

Оплата за обучение производится безналичным порядком.

1. Для решения вопроса об оплате текущего учебного года (начиная со второго курса) обучающийся по окончании каждой сессии представляет в комиссию:
* заверенную ксерокопию зачетной книжки студента

-выписку из банка с указанием счета, на который будет перечисляться материальное стимулирование

* копию паспорта
* справка об отсутствии задолженности, либо полной сдаче сессии о сдаче очередной сессии

Комиссия выносит заключение о выплатах материального стимулирования либо отказе в данных выплатах.

Комиссия вправе отказать студенту в данных выплатах, если данные документы были предъявлены в комиссию по истечении месячного срока после окончании сдачи последнего учебного предмета (экзамена или зачета).

1. По заключению комиссии в течение 14-ти дней Глава района издает распоряжение о выделении денежных средств из местного бюджета на выплату мер социальной поддержки.
2. В случае отчисления обучающегося за неуспеваемость или по иным причинам, предусмотренным нормативными актами учебного заведения, обучаемый возвращает Администрации Усть-Калманского района денежную сумму, уплаченную за все время его обучения из средств местного бюджета с учетом ставки рефинансирования (учетной ставки банковского процента) по Алтайскому краю на день исполнения обучающимся своего обязательства по возврату денежных средств.
	1. Гражданин, обучающийся на дневном отделении высшего учебного заведения по целевому направлению Администрации района или комитетов Администрации исходя из потребностей в специалистах, необходимых для замещения в муниципальных учреждениях и предприятиях Усть-Калманского района, которому частично или полностью оплачивалось обучение и (или) оказывались меры материальной и социальной поддержки из средств местного бюджета, после окончания учебного заведения обязан отработать в соответствии с приобретенной специальностью не менее 5 (пяти) лет в муниципальных учреждениях или на предприятиях Усть-Калманского района (время военной службы, отпуск по беременности и родам, декретный отпуск в срок обязательной работы после окончания учебного заведения не включается).
	2. В случае несоблюдения условий, указанных в п. 14 настоящего положения, обучающийся из личных средств обязан возвратить денежную сумму пропорционально неотработанному сроку с учетом ставки рефинансирования.

17. Учет и движение средств осуществляется бухгалтерией Администрации Усть-Калманского района.

Договор о целевом обучении

 «\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_20 \_\_\_г

(место заключения договора) (дата заключения договора)

Администрация Усть-Калманского района Алтайского края, именуемая в дальнейшем Организацией, в лице\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_,

действующего на основании Устава с одной стороны, и гражданин (ка)

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_,

(ФИО (полностью), паспорт, номер, серия, кем выдан)

именуемый (ая) в дальнейшем Гражданином, с другой стороны, далее именуемые сторонами, заключили настоящий договор о нижеследующем.

I. Предмет договора

* + 1. В соответствии с настоящим договором гражданин обязуется освоить образовательную программу по направлению:

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(указывается номер специальности, расшифровка, уровень подготовки: бакалавриат, магистратура, другое)

реализуемую в \_\_,

(указывается полное название высшего учебного заведения)

успешно пройти государственную итоговую аттестацию по указанной образовательной программе и в течение 3-х месяцев после окончания учебного заведения заключить трудовой договор (контракт) с одной из организаций Усть-Калманского района а Организация обязуется предоставить гражданину меры социальной поддержки и организовать прохождение практики в соответствии с учебным планом.

II. Права и обязанности сторон

* + 1. Организация вправе:

а) запрашивать у гражданина информацию о результатах прохождения им промежуточных аттестаций в соответствии с учебным планом и выполнении обязанностей, предусмотренных уставом и правилами внутреннего распорядка обучающихся;

б) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

(иные права Организации)

* + 1. Организация обязана:

а) предоставить гражданину в период его обучения следующие меры социальной поддержки. Выплатами, относящимися к мерам социальной поддержки, является материальное стимулирование, выплачиваемое студентам со второго курса по окончании каждой сессии в том случае, если обучающимся студентом все предметы сданы на "отлично". Размер материального стимулирования определяется суммой 500 рублей в месяц. Данные выплаты осуществляются в течение 6 месяцев до сдачи следующей сессии. В случае, если следующая сессия также сдана на «отлично», данные выплаты продляются еще на шесть месяцев. В случае стабильно отличной успеваемости данные выплаты осуществляются студенту до момента окончания ВУЗа и прекращаются с момента получения студентом диплома.

б) организовать прохождение гражданином практики в соответствии с учебным планом;

в) обеспечить в соответствии с полученной квалификацией трудоустройство гражданина в одну из организаций Усть-Калманского района, работающей по профилю полученной студентом специальности.

1) уведомить гражданина об изменении местонахождения, банковских реквизитов (при их наличии) или иных сведений, имеющих значение для исполнения настоящего договора, в течение 10 календарных дней со дня возникновения указанных изменений;

* + 1. Гражданин вправе:

а) получать от Организации меры социальной поддержки, предусмотренные подпунктом "а" пункта 3 настоящего договора;

б) в случае необходимости получать информацию о деятельности организации, в которой организовано прохождение практики в соответствии с учебным планом;

* + 1. Гражданин обязан:

а) осваивать образовательную программу по направлению:

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(указывается номер специальности, расшифровка, уровень подготовки: бакалавриат, магистратура, другое)

б) представлять по требованию Организации информацию о результатах прохождения промежуточных аттестаций в соответствии с учебным планом и выполнении обязанностей, предусмотренных уставом и правилами внутреннего распорядка обучающихся;

в) проходить практику, организованную Организацией, в соответствии с учебным планом;

г) соблюдать нормативные акты организации, в которой организовано прохождение практики в соответствии с учебным планом;

д) заключить с одной из организаций Усть-Калманского района, работающей по профилю полученной студентом специальности, трудовой договор (контракт) не позднее чем три месяца со дня получения соответствующего документа об образовании и о квалификации;

г) в случае неисполнения обязательств по трудоустройству гражданина, гражданин в течение 3-х месяцев обязан выплатить всю сумму материального стимулирования, выплаченную ему за все время его обучения из средств местного бюджета с учетом ставки рефинансирования (учетной ставки банковского процента) по Алтайскому краю на день исполнения обучающимся своего обязательства по возврату денежных средств)

ж) уведомить Организацию об изменении фамилии, имени, отчества, паспортных данных, банковских реквизитов (при их наличии) и иных сведений, имеющих значение для исполнения настоящего договора, в течение 10 календарных дней со дня возникновения указанных изменений;

III. Ответственность сторон

* + 1. За неисполнение или ненадлежащее исполнение своих обязательств по настоящему договору стороны несут ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.
		2. Основаниями для освобождения гражданина от исполнения обязательств по трудоустройству являются:

а) признание гражданина в установленном порядке инвалидом I или II группы;

г) гражданин является супругом (супругой) военнослужащего, за исключением лиц, проходящих военную службу по призыву, если работа по трудовому договору (контракту) предоставляется не по месту службы супруга (супруги);

IV. Срок действия договора, основания его досрочного прекращения

* + 1. Настоящий договор вступает в силу с момента подписания и действует до заключения трудового договора (контракта).
		2. Основаниями для досрочного прекращения настоящего договора являются:

а) отказ организации, осуществляющей образовательную деятельность, в приеме гражданина на целевое место, в том числе в случае, если гражданин не прошел по конкурсу, проводимому в рамках квоты целевого приема организацией, осуществляющей образовательную деятельность;

б) отчисление гражданина из организации, осуществляющей образовательную деятельность, до окончания срока освоения образовательной программы;

в) наступление и (или) обнаружение обстоятельств (медицинские или иные показания), препятствующих трудоустройству гражданина в организацию, указанную в подпункте "в" пункта 3 настоящего договора;

V. Заключительные положения

* + 1. Изменения, вносимые в настоящий договор, оформляются дополнительными соглашениями к нему.
		2. Настоящий договор составлен в 2 экземплярах, имеющих одинаковую силу, по одному экземпляру для каждой из сторон и один экземпляр для предоставления в учебное заведение.

VI. Адреса и платежные реквизиты сторон

Организация: Гражданин: