

АДМИНИСТРАЦИЯ УСТЬ-КАЛМАНСКОГО РАЙОНА
АЛТАЙСКОГО КРАЯ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

«28» октября 2020 года

№ 414

с. Усть-Калманка

Об утверждении муниципальной программы «Привлечение молодых специалистов и предоставление им мер социальной поддержки в Усть-Калманском районе на 2021-2025 годы»

В целях закрепления молодых специалистов в области образования, культуры и медицины на территории Усть-Калманского района:

1. Утвердить Программу «Привлечение молодых специалистов и предоставления им мер социальной поддержки в Усть-Калманском районе на 2021-2025 годы»
2. Считать утратившим силу постановление №309 от 25.09.2019г. Администрации Усть-Калманского района «Об утверждении муниципальной программы «Привлечение молодых специалистов и предоставление им мер социальной поддержки в Усть-Калманском районе на 2021-2025 годы»
3. Контроль за исполнением данного постановления возложить на заместителя главы Администрации района.

Глава района



В.Ф. Наумов

ПРИЛОЖЕНИЕ №1

к Постановлению Администрации

Усть-Калманского района

№ 414 от 28.10. 2020г.

МУНИЦИПАЛЬНАЯ ПРОГРАММА
«Привлечение молодых специалистов и
предоставление им мер социальной поддержки в
Усть-Калманском районе на 2021-2025 годы»

ПАСПОРТ
программы

Наименование Программы	Муниципальная программа «Привлечение молодых специалистов и предоставление им мер социальной поддержки в Усть-Калманском районе на 2021-2025 годы» (далее Программа)
Основание для разработки Программы	Закон Алтайского края от 9 февраля 2011 года №19-ЗС «О стратегическом планировании социально-экономического развития Алтайского края»;
Основные разработчики Программы	Администрация муниципального образования Усть-Калманский район
Цель и задачи Программы	1. формирование системы работы по привлечению и закреплению молодых специалистов в организациях бюджетной сферы Усть-Калманского района 2. повышение привлекательности Усть-Калманского района для проживания молодых специалистов сферы образования, культуры и медицины и закрепления их на местах, обеспечение экономики района трудовыми ресурсами, необходимыми для его устойчивого социально-экономического развития
Сроки реализации Программы	2021 - 2025 годы

Исполнители основных мероприятий Программы Администрация Усть-Калманского района, Администрации сельских советов, КГБУЗ «Усть-Калманская ЦРБ», организации, учреждения района,

Ресурсное обеспечение Программы Бюджет Усть-Калманского района

Объем финансирования программы: 1250,0 тыс. руб
в т.ч.
2021г.-250,0 тыс. руб.
2022г.-250,0 тыс.руб.
2023г.-250,0 тыс.руб.
2024г.-250,0 тыс.руб.
2025г.-250,0 тыс.руб.

Ожидаемые конечные результаты реализации Программы оцениваются по степени достижения установленных в ней целевых индикаторов

Индикаторы и показатели

Индикаторы	Показатели				
	2021 г.	2022г.	2023	2024	2025
Увеличение количества прибывающих в систему образования, медицины, культуры молодых специалистов (кол-во чел., в год)	5 чел.	5 чел.	5 чел.	5 чел.	5 чел.
Увеличение процента закрепляемости молодых специалистов в бюджетных организациях Усть-Калманского района	75%	75%	75%	75%	75%
Увеличение доли учителей в возрасте до 30 лет в общей численности учителей системы общего образования	3,6%	3,6%	3,6%	3,6%	3,6%
Снижение вакантных мест в учреждениях образования, культуры, медицины	2%	2%	2%	2%	2%

1. Общие положения

Муниципальная программа «Привлечение молодых специалистов и предоставление им мер социальной поддержки в Усть-Калманском районе на 2021-2025 годы» (далее - Программа) разработана в соответствии с законом Алтайского края от 09.02.2011 №19-ЗС «О стратегическом планировании социально-экономического развития Алтайского края».

Программа развивает, дополняет и конкретизирует целевые ориентиры и задачи развития Усть-Калманского района.

В период с 2010-2020 годов в Усть-Калманском районе сложилась ситуация острого дефицита кадров в сфере здравоохранения и образования. В сфере здравоохранения наблюдается недостаток врачей узких специальностей: дерматолога, окулиста, инфекциониста, невролога, психиатра, проктолога и других специальностей. Присутствуют случаи, когда на протяжении многих лет ставки врачей заполняются средним медицинским персоналом. Задачи укрепления здоровья, создания условий для сохранения численности населения района, увеличения продолжительности жизни решаются путем реализации комплекса мероприятий, в том числе и привлечения молодых специалистов.

В сфере образования не хватает учителей иностранного языка, физической культуры, истории, музыки, русского языка и литературы, математики. В связи с введением второго иностранного языка с 2019г. для изучения в общеобразовательных учреждениях проблема обеспечения учителями иностранного языка еще более обострилась. Все существующие вакансии к началу каждого очередного учебного года закрываются, но при этом качество кадрового состава оставляет желать лучшего. Во многих школах педагоги названных специальностей прошли переобучение, но базовое образование имеют по другому предмету. Хотя переобучение дает право преподавания педагогам тем или иным предметам и является допустимым законодательством, тем не менее, имеет свои отличия от базового высшего образования. В основном переобучение осуществляется дистантно, что тоже отражается на качестве обучения.

Вся в связи с этим, программа привлечения трудовых ресурсов в сфере здравоохранения и образования является необходимой частью развития всей экономики района, обеспечивающей район квалифицированными рабочими кадрами. Программа направлена на привлечение специалистов, имеющих высшее образование, окончивших учебное заведение и приступивших к работе в профильных учреждениях Усть-Калманского района не позднее трех лет после окончания ВУЗа и имеющих следующие специальности: учитель, преподаватель, педагог (в т.ч. и дополнительного образования) врач, хореограф, библиотекарь.

2. Цели, задачи и основные мероприятия Программы

Главной целью Программы является повышение качества оказываемых социальных услуг в Усть-Калманском районе, которая

осуществляется через:

обеспечение экономики района трудовыми ресурсами, необходимыми для его устойчивого социально-экономического развития

Ресурсное обеспечение реализации Программы будет осуществляться за счет средств местного бюджета

3. Ожидаемые результаты реализации Программы

Ожидаемым результатом реализации данной программы является закрепление на территории Усть-Калманского района не менее пяти молодых специалистов (образования, медицины, культуры).

4. Организация управления Программой и контроль за ходом ее реализации

Общее руководство реализацией Программы осуществляется главой Усть-Калманского района.

Текущее руководство возлагается на заместителя главы Администрации района

В его функции входит:

ежегодная корректировка перечня мероприятий и оценка выполнения индикаторов Программы в зависимости от изменения социально-экономических условий;

координация действий всех участников Программы в подведомственной сфере;

обеспечение представительства программных мероприятий в составе федеральных и региональных целевых программ, приоритетных национальных проектов;

информационное сопровождение реализации Программы.

Программа является документом, обязательным для исполнения всех должностных лиц муниципального образования.

На основании мониторинга будет осуществляться корректировка программных мероприятий. Корректировка будет состоять в изменении состава мероприятий, сроков их реализации.

1. План мероприятий

№ п.п.	Мероприятие	Сумма (в тыс.руб.)					Сроки реализации					Ответственные
		2021	2022	2023	2024	2025	2021г.	2022г.	2023г.	2024г.	2025г.	
1.	Прогноз перспективной потребности специалистов во всех сферах экономики А) по муниципалитету; Б) по каждому комитету Администрации	-	-	-	-	-	январь	январь	январь	январь	январь	Председатели комитетов по культуре и образованию Администрации и района, главный врач КГБУЗ «Усть-Калманская ЦРБ» (по согласованию)
2.	Проведение форума «Перспективы молодёжи на	-	-	-	-	-	февраль	февраль	февраль	февраль	февраль	Специалист по делам молодёжи, Председатели

	единовременн о)																	
5.	Оказание юридической консультации при постановке в очередь молодых специалистов в программы «Обеспечение жильем молодых семей в Алтайском крае» на 2016 – 2020 годы	-	-	-	-	-	-	-	-	при поступл ении на работу	при поступл ении на работу	при поступл ении на работу	при поступл ении на работу	при поступле нии на работу	Специалист по делам молодёжи Администрации и района			
6	Проведение конкурсов профессионал ьного мастерства среди	фина нсир ован ие осущ еств	фина нсир ован ие осущ еств	фина нсир ован ие осущ еств	фина нсир ован ие осущ еств	финан сиров ание осуще ствляе тся в	ноябрь	ноябрь	ноябрь	ноябрь	ноябрь	ноябрь	ноябрь	Председатель Комитета по образованию				

	Педагогов с обязательным включением номинации для молодых педагогов	лет с я в рамк ах прог рамм ы	лет с я в рамк ах прог рамм ы	лет с я в рамк ах прог рамм ы	лет с я в рамк ах прог рамм ы	рамка х прогр аммы «Обра зован ие»									Администрации Усть-Калманского района
7.	Регламентировать процедуру организации шефства-наставничества в образовательных организациях, организациях культуры на уровне МОУО	-	-	-	-	-	август	август	август	август	август	август	август	август	Председатели комитетов по образованию и культуре Администрации Усть-Калманского района

8.	Обеспечить контроль за процедурой организации шества-наставничеств а в общеобразова тельных организациях и учреждениях культуры района/города	-	-	-	-	-	-	октябрь, март	октябрь, март	октябрь, март	октябрь, март	октябрь, март	Председатели комитетов по образованию и культуре
		-	-	-	-	-	-	-	октябрь, март	октябрь, март	октябрь, март	октябрь, март	Администрации Усть-Калманского района
9.	Подача заявок в ВУЗы для направления студентов, обучающихся по целевому направлению, для прохождения практики в	-	-	-	-	-	-	январь	январь	январь	январь	январь	Председатели комитетов по образованию и культуре Администрации Усть-Калманского

Усть-Калманском районе																	района, главный врач КГБУЗ «Усть-Калманская ЦРБ» (по согласованию)
10. Помощь в обеспечении жильем молодым врачам, прибывшим на территорию района	-	-	-	-	-	-	по факту обращения	по факту обращения	по факту обращения	по факту обращения	по факту обращения	по факту обращения	по факту обращения	по факту обращения	Глава Администрации	Усть-Калманского сельского совета	