

АДМИНИСТРАЦИЯ УСТЬ-КАЛМАНСКОГО РАЙОНА
АЛТАЙСКОГО КРАЯ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

«25» сентября 2019 года

№ 309

с. Усть-Калманка

Об утверждении муниципальной программы «Привлечение молодых специалистов и предоставление им мер социальной поддержки в Усть-Калманском районе на 2019-2020 годы»

В целях закрепления молодых специалистов в области образования, культуры и медицины на территории Усть-Калманского района:

1. Утвердить Программу «Привлечение молодых специалистов и предоставления им мер социальной поддержки в Усть-Калманском районе на 2019-2020 годы»
2. Считать утратившим силу постановление №112 от 06.04.2017г. Администрации Усть-Калманского района «О выплате единовременного пособия молодым специалистам, прибывшим на работу в образовательные учреждения Усть-Калманского района
3. Контроль за исполнением данного постановления возложить на заместителя главы Администрации района А.В.Бродникову

Глава района



В.Ф. Наумов

ПРИЛОЖЕНИЕ №1

к Постановлению Администрации

Усть-Калманского района

№ 309 от 25.09 2019г.

МУНИЦИПАЛЬНАЯ ПРОГРАММА
«Привлечение молодых специалистов и
предоставление им мер социальной поддержки в
Усть-Калманском районе на 2019-2020 годы»

ПАСПОРТ
программы

Наименование Программы	Муниципальная программа «Привлечение молодых специалистов и предоставление им мер социальной поддержки в Усть-Калманском районе на 2019-2020 годы» (далее Программа)
Основание для разработки Программы	Закон Алтайского края от 9 февраля 2011 года №19-ЗС «О стратегическом планировании социально-экономического развития Алтайского края»;
Основные разработчики Программы	Администрация муниципального образования Усть-Калманский район
Цель и задачи Программы	1. формирование системы работы привлечению и закреплению молодых специалистов в организациях бюджетной сферы Усть-Калманского района 2.повышение привлекательности Усть-Калманского района для проживания молодых специалистов сферы образования, культуры и медицины и закрепления их на местах, обеспечение экономики района трудовыми ресурсами, необходимыми для его устойчивого социально-экономического развития
Сроки реализации Программы	2019 - 2020 годы

Исполнители основных мероприятий Программы Администрация Усть-Калманского района, Администрации сельских советов, КГБУЗ «Усть-Калманская ЦРБ», организации, учреждения района,

Ресурсное обеспечение Программы Бюджет Усть-Калманского района

Объем финансирования программы: 240,0 тыс. руб
в т.ч.
2019г.-120,0 тыс. руб.
2020г.- 120,0 тыс.руб.

Ожидаемые конечные результаты реализации Программы оцениваются по степени достижения установленных в ней целевых индикаторов

Индикаторы и показатели

Индикаторы	Показатели	
	2019 г.	2020г.
Увеличение доли выпускников сельских школ, поступивших в педагогические ВУЗы и ВУЗы культурно-просветительской направленности	на 0,5 %	на 0,5 %
Увеличение количества прибывающих в систему образования, медицины, культуры молодых специалистов (кол-во чел., в год)	4 чел.	4 чел.
Увеличение доли трудоустроенных выпускников (в первые три года после окончания учебного заведения) в муниципальные организации района бюджетной направленности	1,0%	1,0 %
Увеличение процента закрепляемости молодых специалистов в бюджетных организациях Усть-Калманского района	75%	75%
Увеличение доли учителей в возрасте до 30 лет в общей численности учителей системы общего образования	1,6%	3,6%
Снижение вакантных мест в учреждениях образования, культуры, медицины	2%	2%

1. Общие положения

Муниципальная программа «Привлечение молодых специалистов и предоставление им мер социальной поддержки в Усть-Калманском районе на 2019-2020 годы» (далее - Программа) разработана в соответствии с законом Алтайского края от 09.02.2011 №19-ЗС «О стратегическом планировании социально-экономического развития Алтайского края».

Программа развивает, дополняет и конкретизирует целевые ориентиры и задачи развития Усть-Калманского района.

В период с 2010-2019 годов в Усть-Калманском районе сложилась ситуация острого дефицита кадров в сфере здравоохранения и образования. В сфере здравоохранения наблюдается недостаток врачей узких специальностей: дерматолога, окулиста, инфекциониста, невролога, психиатра, проктолога и других специальностей. Присутствуют случаи, когда на протяжении многих лет ставки врачей заполняются средним медицинским персоналом. Задачи укрепления здоровья, создания условий для сохранения численности населения района, увеличения продолжительности жизни решаются путем реализации комплекса мероприятий, в том числе и привлечения молодых специалистов.

В сфере образования не хватает учителей иностранного языка, физической культуры, истории, музыки, русского языка и литературы, математики. В связи с введением второго иностранного языка с 2019г. для изучения в общеобразовательных учреждениях проблема обеспечения учителями иностранного языка еще более обострилась. Все существующие вакансии к началу каждого очередного учебного года закрываются, но при этом качество кадрового состава оставляет желать лучшего. Во многих школах педагоги названных специальностей прошли переобучение, но базовое образование имеют по другому предмету. Хотя переобучение дает право преподавания педагогам тем или иным предметам и является допустимым законодательством, тем не менее, имеет свои отличия от базового высшего образования. В основном переобучение осуществляется дистантно, что тоже отражается на качестве обучения.

Все в связи с этим, программа привлечения трудовых ресурсов в сфере здравоохранения и образования является необходимой частью развития всей экономики района, обеспечивающей район квалифицированными рабочими кадрами. Программа направлена на привлечение специалистов, имеющих высшее образование, окончивших учебное заведение и приступивших к работе в профильных учреждениях Усть-Калманского района не позднее трех лет после окончания ВУЗа и имеющих следующие специальности: учитель, преподаватель, педагог (в т.ч. и дополнительного образования) врач, хореограф, библиотекарь.

2. Цели, задачи и основные мероприятия Программы

Главной целью Программы является повышение качества оказываемых социальных услуг в Усть-Калманском районе, которая

осуществляется через:

обеспечение экономики района трудовыми ресурсами, необходимыми для его устойчивого социально-экономического развития

Ресурсное обеспечение реализации Программы будет осуществляться за счет средств местного бюджета

3. Ожидаемые результаты реализации Программы

Ожидаемым результатом реализации данной программы является закрепление на территории Усть-Калманского района не менее двух молодых специалистов (одного в сфере образования и одного в сфере медицины, либо культуры).

4. Организация управления Программой и контроль за ходом ее реализации

Общее руководство реализацией Программы осуществляется главой Усть-Калманского района.

Текущее руководство возлагается на заместителя главы Администрации района

В его функции входит:

ежегодная корректировка перечня мероприятий и оценка выполнения индикаторов Программы в зависимости от изменения социально-экономических условий;

координация действий всех участников Программы в подведомственной сфере;

обеспечение представительства программных мероприятий в составе федеральных и региональных целевых программ, приоритетных национальных проектов;

информационное сопровождение реализации Программы.

Программа является документом, обязательным для исполнения всех должностных лиц муниципального образования.

На основании мониторинга будет осуществляться корректировка программных мероприятий. Корректировка будет состоять в изменении состава мероприятий, сроков их реализации.

1. План мероприятий

№ п.п.	Мероприятие	Сумма (в тыс.руб.)		Сроки реализации		Ответственные
		2019г.	2020г.	2019	2020	
1.	Прогноз перспективной потребности специалистов во всех сферах экономики А) по муниципалитету; Б) по каждому комитету Администрации	-	-	январь	январь	Председатели комитетов по культуре и образованию Администрации района, главный врач КГБУЗ «Усть-Калманская ЦРБ» (по согласованию)
2.	Проведение форума «Перспективы молодёжи на селе»	-	-	февраль	февраль	Специалист по делам молодёжи, Председатели комитетов по культуре и образованию Администрации района
3	Проведение ярмарок профессионалов с приглашением представителей ВУЗов	-	-	октябрь, март	октябрь, март	Председатель комитета по образованию Администрации района

4	Выплата «муниципальных подъемных» молодым специалистам в сфере образования, культуры, медицины (20 000 на одного специалиста одновременно)	120,0	120,0	при поступлении на работу	при поступлении на работу	Глава района
5.	Оказание юридической консультации при постановке в очередь молодых специалистов в программы «Обеспечение жильем молодых семей в Алтайском крае» на 2016 – 2020 годы	-	-	при поступлении на работу	при поступлении на работу	Специалист по делам молодежи Администрации района
6	Проведение конкурсов профессионального мастерства среди педагогов с обязательным включением номинации для молодых педагогов	финансирование осуществляется в рамках программы «Образование»	финансирование осуществляется в рамках программы «Образование»	ноябрь	ноябрь	Председатель комитета по образованию Администрации Усть-Калманского района
7.	Регламентировать процедуру организации шефства-наставничества в общеобразовательных организациях, организациях культуры на уровне МОУО	-	-	август	август	Председатели комитетов по образованию и культуре Администрации Усть-

						Калманского района
8.	Обеспечить контроль за процедурой организации шефства-наставничества в общеобразовательных организациях и учреждениях культуры района/города	-	октябрь, март	октябрь, март		Председатели комитетов по образованию и культуре Администрации Усть-Калманского района
9.	Подача заявок в ВУЗы для направления студентов, обучающихся по целевому направлению, для прохождения практики в Усть-Калманском районе	-	январь	январь		Председатели комитетов по образованию и культуре Администрации Усть-Калманского района. главный врач КГБУЗ «Усть-Калманская ЦРБ» (по согласованию)
10.	Помощь в обеспечении жильем молодым врачам, прибывшим на территорию района	-	по факту обращения	по факту обращения		Глава Администрации Усть-Калманского сельского совета

ПРИЛОЖЕНИЕ № 2
к Постановлению Администрации

Усть-Калманского района

№ 309 от 25.09. 2019 г.

Статусом «молодой специалист» обладает работник сферы образования, культуры и здравоохранения, соответствующий следующим требованиям:

1. в возрасте не старше 35 лет;
2. получивший среднее профессиональное или высшее профессиональное образование (для сферы образования и культуры) и высшее профессиональное образование (для сферы здравоохранения) и поступивший на работу в учреждения образования, культуры и здравоохранения Усть-Калманского района на постоянной основе в течение трех лет после получения диплома;
3. молодым специалистом может быть признано лицо, не имеющее высшего или среднего профессионального образования, но на момент поступления на работу на постоянной основе в учреждения образования, культуры и здравоохранения Усть-Калманского района заочно обучающееся в вузах или ссузах соответствующей направленности;
4. также статус молодого специалиста получает лицо, осуществляющее трудовую деятельность в сфере образования, культуры и здравоохранения, и закончившее обучение в высшем учебном заведении в заочной форме по специальности в указанных сферах, при условии, что стаж работы на момент получения диплома не будет превышать 3 года;
5. статус молодого специалиста устанавливается однократно и действует в течение трех лет.